

—— 凝 聚 企 业 力 量 ——



中国复材

# 中复集团报

张人为题

中国复合材料集团有限公司 主办

2017年第06期 总第163期

# 七一

Jian Dang Jie

# 建党节

丨庆祝中国共产党成立于96周年丨

PATRIOTIC, DEDICATION, COURTESY, HONEST AND TRUSTWORTHY, HARDWORKING PEOPLE





主办单位：中国复合材料集团有限公司  
地址：北京市海淀区复兴路17号国海广场  
2号楼12层

发行：连云港中复连众复合材料集团有限公司  
地址：江苏省连云港市经济技术开发区高新  
区振华东路17号

编辑：张刚翼 刘心  
仲文玉 张丹

美编：仲文玉

电话：010-68138899 / 0518-85150331  
传真：010-68138866 / 0518-85150329

网址：www.ccg.com.cn  
www.lzfrp.com

邮箱：ccgcnews@ccgc.com.cn  
newspaper@lzfrp.com

内部资料 免费交流

# 目录

## CONTENTS

### 重要新闻 | HIGHLIGHTS

- 01 部风涛主席到中国建材集团部分企业检查指导工作
- 03 中国建材集团副董事长李新华出席中央企业深入参与上海科技创新中心建设推介对接会

### 公司动态 | COMPANY EVENTS

- 04 中复连众借助 SAP HANA 开启数字化创新之路
- 05 中复连众开展安全生产月系列活动
- 05 信息安全培训 强化信息安全意识——中复连众举办信息安全培训
- 06 中复连众举办“阳光班组 晨会 PK 赛”活动
- 06 中复连众（包头）公司举行“庆‘七一’展风采”健康徒步行活动

### 行业动态 | INDUSTRY DYNAMICS

- 07 业内资讯
- 09 绿色电力证书袭来改变了什么？



微山湖的荷花

## 党群工作 | THE PARTY BUILDING

- 11 2016年中国共产党党内统计公报
- 12 中国复材开展“一心跟党走 共筑中国梦”迎“七一”集体党日活动
- 13 中复连众举行“七一”表彰大会暨“喜迎十九大 颂歌献给党”合唱比赛
- 15 让信仰点亮人生  
——中复连众党员干部井冈山专题培训心得（七）

## 来自一线 | FROM THE FRONT LINES

- 17 中复神鹰精益班组管理心得——论“时间管理”和“领导力”
- 18 为青春与梦想摆渡——记连云港叶片工厂打磨工王小东
- 19 镜前镜后 不负荣光——记制品车间管件班A班的工作日常
- 21 走近中复连众叶片客服部骆阳平台维修小组

## 乐活人生 | LOHAS

- 23 中国这些新奇小众博物馆 去过三个以上都是终极冷门探索家
- 24 悦读

### 中国复合材料集团有限公司 所属企业

连云港中复连众复合材料集团有限公司  
地址：江苏省连云港市经济技术开发区  
高新区振华东路17号

常州中复丽宝第复合材料集团有限公司  
地址：江苏省常州钟楼经济开发区梧桐  
路58号

中复神鹰碳纤维有限责任公司  
地址：江苏省连云港市经济开发区大浦  
工业区云桥路6号

威海中复西港船艇有限公司  
地址：山东省威海市高技区小石岛大连  
路2号



## 郜风涛主席到中国建材集团部分企业检查指导工作

在山东泰安，郜风涛一行深入泰安中联、泰山石膏、泰山玻纤三家企业进行了实地检查，听取了中联水泥董事长崔星太、泰安中联总经理齐勇、泰山石膏董事长贾同春、泰山玻纤董事长唐志尧关于企业生产经营情况及未来发展的工作汇报，并对三家企业取得的突出成绩给予充分肯定。郜风涛表示，中联水泥的智能化、新型化突出，实现了中国建材建设“花园中的工厂、工厂中的花园”的构想，颠覆了对传统水泥行业脏乱差的印象；泰山玻纤的国际化、自动化水平非常

高，与日本等发达国家相比毫不逊色；泰山石膏的品牌化、精细化非常到位，令人印象深刻。对三家企业总体的感觉是干部员工精气神足、行业优势明显、创新意识强、市场观念强、业绩效益好。对于未来发展，郜风涛提出六点要求：一要突出创新，让创新始终引领企业发展，保证创新的全覆盖和连续性；二要把握好市场，遵守市场规则，适应竞争规律，挖掘市场潜力；三要释放人才活力，提升人才职业专注力，激发人才深度工作的活力；四要加强品牌意识，发挥品牌的力量，

打造建材行业一流品牌；五要守住底线，既要注重安全生产，也要注重反腐倡廉，保证生产安全和干部队伍风清气正；六要加强“两材”企业文化的融合、融通，形成统一的价值观，树立每一位员工作为“中国建材人”的自豪感和归属感。

在江苏徐州，郜风涛一行实地参观了徐州中联中控室、生产现场和工业生态园，听取了徐州中联总经理丁颂亚关于企业基本情况、近两年发展情况、班子建设情况、面临主要问题和未来发展举措等工作汇报，

对徐州中联壮观的工厂、强大的产能、显著的效益和优美的环境表示震撼和赞赏。郜风涛表示，徐州中联通过将先进的管理方式和中国建材深厚的专业化技术管理方式相结合、将外控市场和内部挖潜相结合、将推进节能减排与开展绿化工程相结合、将加强党的建设和加强企业文化建设相结合，取得了联合重组和生产经营的巨大成功，值得认真总结和推广。郜风涛还提出了两点工作要求：一要高度重视安全生产工作，全力以赴抓好安全生产管理，确保职工安全健康；二要充分发挥职工的主人翁精神，建立合理的激励机制，增强职工的归属感、自豪感和幸福感。

在江苏连云港，郜风涛一行深入中复连众风机叶片生产车间和中复神鹰碳纤维生产车间进行实地检查，听取了中复材董事长张定金、中复连众董事长任桂芳、总经理乔光辉和中复神鹰董事长张国良、总经理刘芳关于企业发展的工作汇报，对两家企业近年来取得的成绩给予充分肯定。郜风涛强调，新型复合材料是国家发展的战略选择，企业要从国家责任的高度、从地方经济发展的视角、从需求企业的要求全方位看待新型复合材料的研发与生产，进一步做好央企与地方企业间的协调配合，准确把握发展

新业态，不断发挥技术优势，拓展发展空间，寻求企业发展新的增长点。他希望两家企业继续发扬工匠精神，把科技研发与生产紧密结合，进一步加大研发投入，钻研新技术、培育发展新动能，在知识产权保护、市场开拓、战略合作、风险管控等方面加大力度，切实提升企业管理水平和经营效益，不断激发企业的发展活力。在连云港期间，郜风涛还会见了连云港市委书记杨省世等领导。

在江苏盐城，郜风涛一行先后实地参观了江苏中建材环保研究院展厅、实验室和中试车间，听取了凯盛科技总经理、中国建材工程董事长彭寿关于凯盛科技和江苏中建材环保研究院的技术优势以及在科研开发和工程建设方面的工作汇报，对环保院集研发、工程、装备、咨询于一体的业务发展模式和构建高校外企协同创新体系的实践给予了充分肯定，并对环保院今后的发展提出了重要建议和具体要求。郜风涛表示，环保是国家战略性新兴产业，江苏中建材环保研究院是一个精干、年轻、绩效好的团队，要充分发挥自身优势，保持技术领先，不断拓展业务，做到产、研、用相结合，积极争取国家重大科研项目，巧借外脑并保护好商业秘密，努力取得更好的成绩，为中国建材集团发展作出新

的贡献。在盐城期间，郜风涛一行还与盐城市委副书记、市长戴源进行了深入交流。

检查期间，宋志平在听取了工作汇报后，充分肯定了各企业在生产经营、市场协同、技术升级、管理整合、文化融合、队伍建设等方面取得的优异成绩。他讲到，郜风涛主席站在国家的高度，对各企业的战略地位、工作成绩给予了很大肯定，对各企业未来发展提出了期望、指明了方向，各企业一定要认真学习思考，做好贯彻落实。宋志平强调，各企业要加强管理，不断创新，持续保持生产经营各项指标始终处于行业先进水平；要做好各项整合工作，尤其要注重文化融合、融通，执行好集团VI标识系统，做到一个价值观、一个Logo、一面旗帜；要充分发挥企业家作用，激发企业家精神，解决好员工激励问题，积极营造干事创业的氛围，推动集团在迈向世界一流的征程中不断前行。

国有重点大型企业监事会23办主任武伟、副主任崔鹏，中国建材集团总会计师徐卫兵、董事会秘书兼总经理助理光照宇、办公室主任张继武，以及上述企业的相关负责同志参加了此次活动。

（来源：中国建材集团网站）



# 中国建材集团副董事长李新华出席中央企业深入参与上海科技创新中心建设推介对接会

6月21日，受中国建材集团董事长宋志平委托，集团副董事长李新华出席在京举行的中央企业深入参与上海科技创新中心建设推介对接会。国务院国资委副主任徐福顺，上海市委常委、常务副市长周波出席会议并讲话。

徐福顺表示，深入参与上海科技创新中心建设，是中央企业义不容辞的责任，是中央企业转型升级和创新发展的的重要途径，也是中央企业实现走出去的有效方式。他强调，中央企业要提高认识，全面了解上海科创中心建设政策体系和载体资源，立足自身发展实际和发展需求，加强部市协同、政企协同、央地协同，在更深层次、更广领域加强与上海的战略合作，确保战略合作协议和重大项目落地，形成推动上海科创中心建设的合力。

周波提出，希望通过此次推介会，得到国务院国资委更大力度支持，使得更多中央企业来支持参与上海科创中心建设。他表示，欢迎中央企业来沪与地方国企、各区政府开展合作，上海市政府将一如既往地做好协调服务工作。

会上，上海市相关委办介绍了上海科技创新中心建设整体情况和上海科技创新中心产业导向。张江科技创新核心区、临港智能制造示范区、紫竹成果转化示范区、漕河泾科技服务示范区、嘉定新兴产业发展示范区、杨浦万众创新示范区等6个创新集聚区以及上海16个区进行了展示推介。此次活动共有100余家中央企业和中央金融企业相关负责同志参加。



会后，李新华以及其他40余家中央企业负责同志一同参与了上海临港地区智能制造中心建设专题座谈活动，现场与上海临港地区管理职能机构进行了提问交流，并与部分上海企业洽谈了合作事项。

此次推介对接活动旨在贯彻习近平总书记提出的“上海要加快建成具有全球影响力的科技创新中心”要求，

大力推介展示上海各区域科技创新的发展动态与规划，为中央企业参与上海科技创新中心建设营造良好氛围，推动中央企业与上海市的多方对接和合作，共促创新、共推转型、共谋发展。

中国建材财务总监冯桂云、中复连众副总经理刘卫生等相关负责同志也参加了此次活动。

(来源：中国建材集团网站)

# 中复连众借助 SAP HANA 开启数字化创新之路



中复连众自 2010 年大力推进信息化以来，已成功实施并应用了 SERP (SAP) 系统、OA 协同办公系统、MES 生产制造执行系统和 VMWARE 企业私有云系统。公司抓住中国制造 2025 的转型升级机遇，经过近两年的精心调研，现携手华为和杭州剑齿虎信息技术有限公司将 SAP 系统升级到 SAP 最新的 SAP HANA 业务支撑平台，进一步提升了 SAP 系统的运行效率和业务部门对 SAP 系统的易用性，进而提升了业务执行效率和领导决策效率。

公司 2011 年被授予“江苏省两化融合示范企业”；2015 年被国家工信部确认为第二批“两化融合管理体系贯标试点企业”；2016 年被授予“江苏省两化深度融合创新试点企业”、“江苏省信息基础设施建设示范企业”及“江苏省信息安全示范企业”等称号。

ERP 系统是基于先进的企业管理理念上高度集成化的信息系统，将财务、物资、设备、销售、生产、计划等业务功能综合集成的经营管理工具。推广 ERP 系统，将统一规范业务流程，促进管理水平的提升。中复连众自 2010 年开始启动 SAP ERP 系统建设

以来，先后实现了全国分子公司的系统上线运行。目前，系统内已存储大量的财务账务性数据与生产过程性数据，系统运行效率明显降低，亟需系统查询性能优化。

针对这一需求，业务部门与技术支持部门联合进行了系统运行情况调研，汇总问题集中体现在两个方面：一是自开发报表存在性能问题，如生产订单消耗表、叶片产品实际入库明细表、呆滞库存明细表等，而自开发报表查询返回时间在 2 小时以上，优化查询条件后执行效率并未明显改善；二是月结、年结时性能问题突出，在系统处理业务量大的时间段，叶片产品实际入库明细表需运行近 7 个小时，月结标准事务代码超过 4 个小时，严重影响业务的正常运行。

查询效率问题已经成为困扰用户体验的突出问题。虽经前期系统硬件的升级与代码优化，但效果不甚明显，信息管理部最终决定采用 SAP HANA 技术，对系统进行优化，提高系统查询性能。

(张哲宁 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

HANA 是一个软硬件结合体，提供高性能的数据查询功能，用户可以直接对大量实时业务数据进行查询和分析，而不需要对业务数据进行建模、聚合等。HANA 的内存数据库 (SAP In-Memory Database, IMDB) 是其重要组成部分，包括数据库服务器、建模工具和客户端工具。HANA 的计算引擎是其核心，负责解析并处理对大量数据的各类 CRUDQ 操作，支持 SQL 和 MDX 语句、SAP 和 non-SAP 数据。比较显而易见的一点是，HANA 计算引擎要快速处理用户复杂的查询请求，快速返回查询结果。SAP HANA 在平台内部增添了更多核心基础内存计算技术以支持软件包，这些技术将带来不同以往的性能提升，并将显著加速客户业务流程。

作为战略的一部分，通过将内存计算引入数据层，该平台现在拥有业务功能库和预测分析库，通过两者的协作帮助客户显著提高业务流程的性能，包括基于线性回归、季节性调整或其他业务决定因素进行的销售预测在内的业务功能，作为可重复使用的功能将可直接通过内存计算获取。商业客户还可利用先进的数据挖掘和统计算法，如决策树，来分析影响顾客购买决策的关键因素，无需部署额外的统计分析软件包，即可实时分析海量数据。

HANA 技术颠覆传统数据库运行方式，SAP HANA 平台显著增强了 SAP NetWeaver Business Warehouse (SAP NetWeaverBW) 的查询性能并加快了其加载数据的速度。通过减少数据层，该平台可以帮助客户简化运营管理，优化 IT 结构，从而显著降低总体拥有成本 (TCO)。

## 中复连众开展安全生产月系列活动



为进一步加强公司生产安全和劳动防护工作，提升员工安全生产意识和素养，中复连众于6月份组织开展了以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题的安全月活动。

公司安委会精心编制了实施方案，并通过会议、条幅、宣传栏和安全生产管理简报等多种形式对员工进行了宣传动员。6月16日，公司组织一线员工观看消防安全教育视频；

6月22日联系开发区安监局专家对大浦厂区班组长以上管理人员进行了有声有色的安全消防培训。6月15日-26日，各部门根据活动安排分别组织了相关应急预案演练。各项预案演练，每位参与员工都全身心的投入，救援组、抢险组、警戒组、救护组配合默契，各司其职，有效提高员工应急处置能力。

为响应上级部门活动部署，环安部组织车间专兼职安全员参加“安全隐患随手拍”活动。此外，环安部开辟了新的安全参与途径：每周三、周五固定时间，通过微信群开展安全知识有奖竞答活动，通过微信平台对广大员工进行宣传教育，推动安全文化建设。此种方式，在很大程度上激发了员工的参与热情，进而提升了员工的安全防范意识。

本次安全月活动组织有力、方式多样、开展有序，员工参与度、活动开展的质量较以往有明显进步，圆满完成上级公司和安监部门下达的各项任务和目标。

(李成 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

## 信息安全培训 强化信息安全意识

——中复连众举办信息安全培训

你知道你的朋友圈已经暴露了你的个人信息吗？你知道如何保护个人隐私以防泄漏吗？6月24日，中复连众信息管理部组织了一场小型的信息安全培训，通过图文并茂的方式，给大家讲授了信息安全案例及防范知识，内容涉及网络支付、WIFI、邮件、短信和电话等众多与大家日常工作和生活密切相关的信息安全主题。

主讲人信息管理部主管张哲宁根据日常工作发现的问题，总结梳理了内部文件管理、工作邮箱使用、涉密信息管理存储和重要数据备份等办公信息安全基本常识，提醒大家提高信息安全意识，养成良好习惯。

培训尾声，信息管理部3名成员演示了即将使用的办公软件——“钉钉”软件便捷的办公功能，今后信息管理部将以此为平台整合现行的飞秋、腾讯QQ



等即时通讯的办公通讯工具，为大家工作提供便利。

(张丹 连云港中复连众复合材料集团有限公司)



## 中复连众举办“阳光班组晨会PK赛”活动

为进一步激发团队意识，增强班组凝聚力，6月16日，中复连众连云港叶片工厂举办“阳光班组晨会PK赛”活动。经过现场打分，连云港叶片工厂李志洲班获得第一名，金立班获得第二名，喷漆工段黄军班获得第三名。

本次活动分为选拔赛和决赛。首先，将连云港叶片工厂56个班组按照一二分厂、三分厂、四分厂、机加工工段和油漆工段分为五个部门。6月15日，各部门内部进行晨会PK赛参赛资格选拔，每个部门的第一名进入决赛。

6月16日，晨会决赛现场，5个参赛班组的员工穿着统一的工作服，每个人都是精神饱满，喊着班组口号，充满了斗志和干劲。晨会虽然只有短短十分钟的时间，但是内容却很丰富，总结前一天的工作，指出不足，表扬优秀员工，同时针对生产计划、效率、质量、安全、成本、现场环境等工作中应该注意的重点事项做出要求和说明，最后布置当天生产任务。评委从会



议组织、仪容仪表、队列队形、晨会内容、时间把握等五个方面为每个班组打分。

晨会是一种集体行为，需要班组成员配合与协作，以形成团队精神来实现班组工作目标。本次晨会比赛只是一个开始，后续每周都将进行晨会PK赛。通过召开规范化的晨会，以达到班组管理工作实效性和长效性的有机统一。

(张丹 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

## 中复连众(包头)公司举行“庆‘七一’展风采”健康徒步行活动

7月1日下午，由中复连众(包头)党支部举办的“庆‘七一’展风采”职工健康徒步行活动在城中草原-赛罕塔拉公园举行，全体党员、发展对象、积极分子及职工代表约60名员工参加活动。

健步走队伍从赛罕塔拉公园0公里处出发沿环公园路徒步行，全程10公里，近2个小时的路程，值得一提的是铺层维修班长张卫祥以59分钟优异成绩走完全程。虽然活动当天温度高达36度，但在活动过程中，大家相互鼓励、相互加油，用实际行动践行着运动带来的健康与快乐，倡导环保健康的生活方式。此次活动丰富了职工的业余文化生活，加强职工的沟通与交流，进一步增进职工之间的友情。

(萨拉楞 中复连众(包头)复合材料有限公司)



## 国内资讯



## 用于合金、弹性体和树脂的多材料 3D 打印机已推出

由伦敦帝国学院的 Paul Curtis 教授和英国国防科学技术实验室领导了一项研究，开发一种配置为多材料的 3D 打印机。该研究可在最新版的 3D 打印和添加剂制造杂志上找到。

据悉，该 3D 打印机能够打印多达三种不同的材料，允许使用低熔点合金、可 3D 打印弹性体和树脂进行开放实验。该系统被设计为针对商业应用的多材料 3D 打印机的便宜替代品，例如 Stratasys Connex 系列。科学家们说，具有高价格标签的 3D 打印机不鼓励用新材料（如焊料合金和陶瓷）进行实验。

定制的 3D 打印机配置有三个打印头，一个用于在室温下使用油墨的喷墨头，一个用于树脂沉积和固化的连续喷嘴，以及一个最终加热的喷墨头。

通过制造局部共振超材料 (LRM) 来实现这种定制 3D 打印机的功能，研究其减少不必要的噪声和振动的能力。由研究人员设计的 LRM 采用包含三个金属芯的矩形单元的形状。

LRM 的外壳由 Permabond UV625 树脂制成。一旦通过连续喷嘴沉积，树脂在 UV 光下固化成坚固、耐用和透明的材料。为此，第一喷墨头在室温下添加一层硅树脂。然后通过加热的喷墨头加入金属芯、锡、银和铜的组成，并重复随后的层以在芯周围形成密封。

(来源: OFweek 中国高科技门户)



## 鉴衡认证将成为全球首家具备 IECRE “风光”全部资质的机构

6月19日，国际电工委员会可再生能源设备认证互认体系 (IECRE) 光伏运行管理委员会 (PV-OMC) 会议在匈牙利布达佩斯召开。在本次会议上，经各国代表审议，鉴衡认证中心全票通过，

成为 IECRE 光伏领域的检验、认证机构。这是鉴衡认证中心继成为 IECRE 风能领域认证和检测机构后的又一个重大收获。鉴衡认证中心将成为目前全球唯一一家具有 IECRE 风电和光伏领域全部资质 (包括: 检测、检验和认证) 的机构。

IECRE 是 IEC (国际电工委员会) 于 2014 年 9 月成立的全球可再生能源设备认证体系，其宗旨是开发高质量的国际标准，建立和运作全球统一的可再生能源认证制度，推动认证结果在全球范围内的广泛采信，促进国际间贸易的便利化，实现一张证书，全球通行。目前，IECRE 体系下包括风能、太阳能和海洋能三个领域，随着可再生能源产业的发展，还将有更多的领域加入该体系。

(来源: 北极星风力发电网)

## 巴斯夫看重中国运动地坪市场，拟从校园运动场切入

业界领先的化工企业、德国巴斯夫公司正密切关注中国的全民健身和运动地坪市场。通过在中国的合作伙伴，巴斯夫的化学功能性材料和解决方案正日益广泛地用于包括塑胶跑道在内的中国室内外运动地坪。

近期巴斯夫同中国合作伙伴、上海都佰城共同推出独家的发泡热塑性聚氨酯 (E-TPU)，用以提高儿童运动地坪的安全性。据巴斯夫亚太区总监拉尔森·柯尔伯格介绍，该材料不仅安全环保，并具有非常好的冲击吸收和高回弹性，能最大程度保护儿童的关节及软组织。在测试中，生鸡蛋从两米高度落到 E-TPU 地坪上，能够不破裂并连续反弹起来。

在中国，全民健身、学校体育正在蓬勃发展，也因此带来了运动场地的高需求。柯尔伯格表示，在过去一年里，校园对更安全环保的运动场地的需求越来越高，为此他们与都佰城共同创建了四方联盟，使监管落实到产业链的每一个环节。

(来源: 新华社)



## 国际资讯

### 帝人开发全球首款聚碳酸酯无 A 柱前车窗



日前，帝人公司开发了全球首款模压成型聚碳酸酯（PC）无 A 柱汽车前窗。这款车窗被用于京都大学名下电动汽车制造商 GLM 公司的电动跑车 Tommykaira ZZ 上。

根据汽车安全性标准，聚碳酸酯通常禁止在汽车前车窗使用。但是由于具有高耐磨性和耐候性，帝人的聚碳酸酯车窗完全满足日本今年 7 月即将颁布的新标准，为 Tommykaira ZZ 跑车的聚碳酸酯车窗推广铺平了道路。GLM 公司希望能够为装配聚碳酸酯车窗的 Tommykaira ZZ 跑车申请到上路许可证，并计划于 2017 年秋季将该车窗作为一种新配置对外供货。

帝人的聚碳酸酯车窗同样会向美国和欧洲的汽车生产商供货，而这些地区与新标准安全性相匹配的性能需求也在不断增长。

（来源：中国复材展组委会）

### 全球最大陆上低风速风机诞生

维斯塔斯官方近日宣布将推出三款新机型，分别为：V117-4.0/4.2 MW、V136-4.0/4.2 MW 和 V150-4.0/4.2 MW。它们是由维斯塔斯 3MW 风机平台升级而来，瞄准中低风速风电市场，可以抵抗强风和台风。

V117-4.0/4.2 MW 可以抵御高达 57m/s 的阵风，该机型也使得维斯塔斯首次将市场延伸到台风区域。V136-4.0/4.2 MW 机型则是瞄准中风速地区。

V150 机型在同类安全等级的机组中拥有最大的风轮直径（150 米），可以在低风速风场提高 20% 以上的发电量，同时降低噪音水平。维斯塔斯方面宣称，V150 将成为全球发电量最高的低风速陆上风机。同时，该机型 241 米风机高度也刷新了新的世界纪录。

（来源：江苏省风电专委会）

### Aerodyn 开发下风向两叶片、双风轮 15MW 风电机组

Aerodyn 公司开发的一款下风向两叶片、双风轮的 15MW 风机，采用悬浮式平台开创性的海上风机研发办法。

该风机双风轮中心距离仅比风轮直径长两米，两个风轮反向旋转从而抵消作用在其上的科氏力。另一个明显特征是在风机运行时风轮叶片呈 90 度，即一个风轮叶片处于垂直位置时另一个风轮叶片则是水平位置，这样设计的目的是为了减小叶片顶部涡损失。

每一个风轮都安装在沿风向向后倾斜的塔筒上，塔筒倾斜 10 度是给电缆留出足够空间。塔筒呈水滴形状减少了风阻，这增强了阵风来时基座的稳定性。而且，两个风轮塔筒呈一开放的 V 字状，在两个风轮顶部由一条电缆连接，两个塔筒和一条电缆形成一个紧凑的三角形结构。

（来源：风电叶片公众号）

### Facebook 碳纤维无人机完成第二次飞行测试

据外媒报道，Facebook 使用太阳能无人机 Aquila 为偏远地区提供上网服务的计划已经向前迈进了一步，Aquila 无人机已经完成第二次飞行测试。

Facebook 于 2015 年首次公布了 Aquila 无人机。Aquila 体型巨大，其翼展超过了波音 737 飞机；其机身是用碳纤维复合材料制造的，重量约为电动汽车车身重量的三分之一，另外机翼上还覆盖了大量的太阳能电池板。Facebook 的目标是，Aquila 无人机能在空中一次飞行最多 90 天。同时，它将使用基于激光的通信系统与其他 Aquila 无人机之间互相传输信息，为全球偏远地区人们提供互联网服务。根据 Facebook 的计划，Aquila 无人机最终可以提供速度高达 10Gbps 的互联网服务。

（来源：cnBeta.COM）

# 绿色电力证书袭来改变了什么？

来源：法治周末，有删节

在目前我国新能源发电补贴缺口增大的情况下，绿证的出现是有力支持。但目前的绿证处于试水阶段，想要全面铺开，仍需更多配套细则，完善绿证交易市场。

7月1日起，绿色电力证书正式开展认购工作。“绿证(绿色电力证书)就是绿电(靠可再生能源发出来的电)的证明”。华北电力大学经济与管理学院教授袁家海向记者介绍，国际上很多国家都实行了绿证制度。今年年初，我国相关部委要求开始核发绿证以及交易，近期绿证交易将开启。

国家发展改革委官方网站显示，今年2月，国家发展改革委、财政部、国家能源局三部委联合发布《关于试行可再生能源绿色电力证书核发及自愿认购交易制度的通知》(以下简称《通知》)。《通知》称，拟在全国范围内试行可再生能源绿色电力证书核发和自愿认购。

专家表示，在目前我国新能源发电补贴缺口增大的情况下，绿证的出现是有力支持，能源企业可以通过交易绿证及时回笼资金，以解决补贴资金补给不及时、不到位的情况。但目前的绿证处于试水阶段，想要全面铺开，仍需更多配套实施细则、完善绿证交易市场。

## 因环保而生

发展改革委网站资料显示，绿证是“国家对发电企业每兆瓦时非水可再生能源上网电量颁发的具有独特标



识代码的电子证书，是非水可再生能源发电量的确认和属性证明以及消费绿色电力的唯一凭证”。

国际上绿证制度的产生与环境保护密切相关。公开资料显示，美国、日本、德国等20多个国家已实施了绿证制度。

第二次工业革命开启了以电力作为动力能源的时代。与此同时，电力的生产消耗了大量的不可再生资源，能源，土壤、水质、大气都不同程度的受到污染。

从上个世纪开始欧美等国家环保活动就已经开始了。世界500强不少企业，都承诺了未来要实现100%采用可再生能源。

虽然我们国家起步较晚，但也有不少企业和公众表示希望能采用可再生能源。《绿色电力消费者购买意愿

调查报告》(以下简称《报告》)中显示，中国公众愿意为环境保护贡献自己的一份力量，支持绿电(可再生能源发电)，但此前并没有实现途径。

对中国十座主要城市的3000名消费者进行访问的基础上，《报告》称，超过九成(97.6%)的受访者表示愿意购买“绿色电力”，其中四成(40.7%)表示一定会购买。北京消费者的购买意愿强于其他城市。

《报告》指出，受访者希望通过电费账单了解自己购买的电力来源，但是目前却无法自主选择所购电力的来源，这使得他们无法像德国和美国的部分消费者那样“用钱投票”，支持清洁的可再生能源发展。

## 或成为弥补资金缺口的良方

我国对于光伏、风电等可再生能源项目、企业都是有补贴的(据了解,一些大型水电项目没有)。

“对可再生能源企业的补贴,并不来自于财政收入,不是税收收入。”袁家海说,补贴资金来自于国家可再生能源发展基金,而基金里的钱来自于除去居民和农业,0.19元/度的可再生能源电价附加费。

可再生能源企业和电网公司交易时,按照标杆电价结算,超出标杆电价的,从国家可再生能源发展基金中给予补贴。

但随着可再生能源项目、企业大幅度增加,持续扩大的补贴资金缺口,已经成为可再生能源发展以及可再生能源企业沉重的包袱。

数据显示,截至2016年年底,新能源补贴资金累计缺口已达到约600亿元。按照现行的补贴模式,到2020年,补贴资金缺口将扩大到3000亿元以上。

今年2月,国家发展改革委、财政部、国家能源局三部委联合发布《通知》称,拟在全国范围内试行可再生能源绿色电力证书核发和自愿认购。

6月12日,国家可再生能源信息管理中心向提交申请的华能、华电、中水顾问等企业所属的20个可再生能源发电项目核发了我国首批绿证。2017年7月1日起,绿色电力证书正式开展认购工作。

业内专家指出,目前可再生能源发电不仅有光伏发电和风力发电,还包括水力发电、生物质发电技术等,绿证仅核发给风电、光伏发电企业,且不包括分布式光伏发电,主要出于风险防控的考虑。

水电水利规划设计总院副院长易跃春曾在接受媒体采访时表示:“海上风电初始投资大、建设周期长、投资风险较高,执行绿证交易可能给项目收益带来一定波动风险;光热发电

刚刚起步,还未进入规模化发展阶段,电价政策也处于探索阶段;分布式光伏发电在监管和电量计量上有一定难度,且可能对初期的绿证交易造成一定冲击;生物质发电技术类型较多,且各技术类型电价政策不尽相同,环保监管难度也较大。因此,上述项目均暂不考虑列入绿证核发对象。”

除了风险防控,还有成本、收益、技术等方面的考虑。

另外,此次申请核发绿证的绿电必须是机装式光伏项目,且项目是纳入到可再生能源补贴目录里的,并不包括分布式光伏发电。

#### 自愿购买更像是政策试水

马上要到7月1日了,绿证认购即将开始。

对于即将开始的绿证认购,一位业内专家指出,这次的认购交易更像是一种政策试水,是想看看这种自发的支持,能不能成为一个重要的支持力量。

根据《通知》,“鼓励各级政府机关、企事业单位、社会机构和个人在全国绿色电力证书核发和认购平台上自愿认购绿色电力证书”,“根据市场认购情况,自2018年起适时启动可再生能源电力配额考核和绿色电力证书强制约束交易”。

另外,按照目前绿证市场的设计,绿色电力证书经认购后不得再次出售。对于认购企业来说意味着除了正常应付的电费,除此之外,还需要拿出一部分钱购买绿证,支持绿电发展。

袁家海举例说明,假如,当认购企业买了很多绿证,可再生能源市场也发展起来,价格随之上涨,认购企业可能想将绿证卖出,但目前情况是购买后不得再次出售。因此,目前来看能够购买绿证的企业更多应该是从企业品牌战略上去考虑,例如,阿里

巴巴、百度等希望能在国际上塑造良好形象的企业购买的可能性会多一些。

但如果实施强制绿证的话,绿电需求虽然有保障了,很可能又会给一些企业带来用能成本增长的压力。袁家海说,因此绿证制度还需要市场交易机制,可再生能源开发利用目标引导机制等等条件的完善,除此之外,若实施强制认购,没有地方政府的支持和认可比较难以推动,因为政策毕竟需要由地方政府来落实。

西部的省份资源条件比较好的省份,例如,甘肃、新疆定的目标可能是13%,都能很好完成。但是对于东部的省份来说,定的目标比较低,例如江苏、广东,很可能是5%至7%,但很可能现在连2%或者3%都难以完成。主要原因是用电量差距过大,甘肃、新疆等省年用电量可能是七八百亿度,东部大省可能达到三千亿度,虽说比例低,但绝对用电量高。而东部大省,往往因不具备上可再生能源项目的优越条件,因此就需要到外省购买。目前经济下行压力大,电力需求增长缓慢,且电价去年以来持续下调,供给大于需求,这个时候跨省购买价格相对较高的绿电,对于一些省份来说可能并不情愿。



# 2016 年中国共产党党内统计公报



截至 2016 年 12 月 31 日，中国共产党党员总数为 8944.7 万名，比上年净增 68.8 万名，增幅为 0.8%。

中国共产党现有基层组织 451.8 万个，比上年增加 10.5 万个，增幅为 2.4%。其中基层党委 22.0 万个，总支部 27.7 万个，支部 402.1 万个。

## 一、党员队伍情况

党员的性别、民族和学历。女党员 2298.2 万名，占党员总数的 25.7%，比上年提高 0.6 个百分点。少数民族党员 630.0 万名，占 7.0%，与上年持平。大专及以上学历党员 4103.1 万名，占 45.9%，提高 1.6 个百分点。

党员的年龄。30 岁及以下党员 1369.0 万名，31 至 35 岁党员 903.5 万名，36 至 40 岁党员 839.2 万名，41 至 45 岁党员 918.0 万名，46 至 50 岁党员 879.3 万名，51 至 55 岁党员 878.4 万名，56 至 60 岁党员 744.7 万名，61 至 65 岁党员 778.7 万名，66 至 70 岁党员 609.2 万名，71 岁及以上党员 1024.6 万名。

党员的职业。工人（工勤技能人员）709.2 万名，农牧渔民 2596.0 万名，企事业单位、民办非企业单位专业技术人员 1324.1 万名，企事业单位、民办非企业单位管理人员 931.0 万名，党政机关工作人员 756.2 万名，学生 187.0 万名，其他职业人员 748.5 万名，离退休人员 1692.7 万名。

## 二、发展党员情况

2016 年共发展党员 191.1 万名，比上年减少 5.4 万名，降幅为 2.7%。

发展党员的性别、民族、年龄和学历。发展女党员 77.2 万名，占 40.4%，比上年提高 0.8 个百分点。发展少数民族党员 17.9 万名，占 9.4%，提高 0.5 个百分点。发展 35

岁及以下党员 157.1 万名，占 82.2%，提高 0.4 个百分点。发展具有大专及以上学历的党员 78.5 万名，占 41.1%，提高 1.5 个百分点。

发展党员的职业。工人（工勤技能人员）13.3 万名（其中农民工 7101 名），企事业单位、民办非企业单位专业技术人员 23.7 万名，企事业单位、民办非企业单位管理人员 17.7 万名，农牧渔民 34.1 万名，党政机关工作人员 10.8 万名，学生 68.9 万名，其他职业人员 22.6 万名。

在生产、工作一线和新的社会阶层中发展党员。在生产、工作一线发展党员 95.3 万名，占发展党员总数的 49.9%，比上年提高 0.2 个百分点；在抗洪抢险、救灾等急、难、险、重特殊情况下发展党员 123 名；在新的社会阶层中发展党员 1.4 万名。

截至 2016 年底，全国入党申请人 2026.4 万名，其中入党积极分子 940.2 万名。

## 三、申请入党情况

截至 2016 年底，全国入党申请人 2026.4 万名，其中入党积极分子 940.2 万名。

## 四、党组织情况

党的地方委员会。全国共有党的各级地方委员会 3207 个。

城市街道、乡镇、社区（居委会）、建制村党组织。全国 8138 个城市街道、31819 个乡镇、97911 个社区（居委会）、550636 个建制村已建立党组织，覆盖率均超过 99%。

机关、事业单位党组织。全国 23.2 万个机关单位已建立党组织，占机关单位总数的 99.6%。51.5 万个事业单位已建立党组织，占事业单位总数的 94.7%，提高 1.0 个百分点。

企业党组织。全国 18.9 万个公有制企业已建立党组织，占公有制企业总数的 91.3%，比上年提高 0.4 个百分点。185.5 万个非公有制企业已建立党组织，占非公有制企业总数的 67.9%，提高 16.1 个百分点。

社会组织党组织。全国社会组织法人单位中已建立党组织的 28.9 万个，比上年增加 8.5 万个，占社会组织法人单位总数的 58.9%，提高 17.3 个百分点。

（来源：新华社）

# 中国复材开展“一心跟党走 共筑中国梦” 迎“七一”集体党日活动



为纪念中国共产党成立 96 周年，歌颂党的丰功伟绩，歌颂社会主义建设取得的伟大成就，进一步激发公司广大党员爱国爱党、爱岗敬业的热情，中国复材本部 28 名党员，在公司董事长、总经理张定金和党委书记薛继瑞的带领下，于 6 月 16 日来到了著名的现代革命战争纪念地微山湖和爱国主义教育基地台儿庄大战纪念馆，开展了“一心跟党走 共筑中国梦”为主题的“七一”集体党日活动。

在三面环水、芦苇荡掩映的小李庄，党员们参观了铁道游击队大队部、芳林嫂故居等，十几位身着游击队服装的塑像或爬上高树眺望，或伏在沙袋上手持长短枪射击，再现出当年游击队员们在小李庄抗日杀敌的英姿。在气势雄伟、庄严肃穆的台儿庄纪念馆，大家循着 38 级台阶缓缓走进馆内各厅，静静地在每一幅图片前聆听讲解和认真观看人物照片、文物档案和历史影像资料，似乎走进了那一段惊天动地、硝烟弥漫的历史画卷中，沉浸在当年中国军队与日本侵略者浴血奋战的情景。

参观学习后，所有党员都心潮澎湃，大家纷纷表示，要牢记革命先烈用鲜血和生命铸就的民族精神，牢记革命先烈的遗志和追求，永远不忘初心，一心跟党走，发挥共产党员先锋模范作用，凝心聚力，砥砺前行，奋力在新常态下推进公司迈上新台阶、取得新成绩。

（刘丰 中国复合材料集团有限公司）

## 复连众“七一”表彰大会暨“喜迎十九大，颂歌献给党”合唱比赛



# 中复连众举行“七一”表彰大会暨“喜迎十九大 颂歌献给党”合唱比赛

6月30日，中复连众举行“七一”表彰大会暨“喜迎十九大，颂歌献给党”合唱比赛。公司领导班子成员，受表彰的先进基层党组织，优秀共产党员、在连党员、发展对象和积极分子，及职工代表参加会议。

公司党委副书记、纪委书记、副总经理王彤兵宣读了《关于表彰中复连众先进基层党组织、优秀共产党员的决定》，授予公司第五党支部、沈阳中复科金压力容器有限公司和中复连众（沈阳）复合材料有限公司联合党支部2个党支部“先进基层党组织”荣誉称号，授予刘井明、张锐、蒋德国、王海、院秀芝、周燕华、王洪涛、田吉兴、李敏等9名共产党员“优秀共产党员”荣誉称号，号召各党支部和广大党员要向受表彰的先进集体和优秀个人学习，坚定不移地推进全面从严治党，不断加强党员队伍建设，敢于担当，积极作为，更好地将“两学一做”常

态化制度化引向深入。

在接下来进行的合唱比赛中，连云港本部六个党支部以创新的展演方式、洪亮的歌声、漂亮的服装给观众留下了深刻的印象，以饱满的热情祝福党的生日，喜迎十九大的胜利召开。每一首红歌都是一首缅怀峥嵘岁月的诗篇，每一首红歌都是新时期催人奋进的号角，在红歌唱响的那一刻，我们心潮澎湃，热血沸腾。经过激烈角逐，第一党支部带来的《十送红军》、《祖国万岁》以总分19.5分的好成绩力压全场，拔得头筹，第六党支部以《歌唱祖国》、《我的中国心》总分19分，第二党支部以《中国中国鲜红的太阳永不落》、《大中国》总分18.9分分别获得第二名和第三名的好成绩。

最后，公司党委书记、总经理乔光辉提出三点要求：一是我们要继续加强党的建设，作为基层党组织，要认真贯彻落实习总书记在全国国有企

业党的建设工作会议上的部署，一如既往地按照上级党组织要求，坚定理想信念、提高党性修养。二是我们有一支优秀的队伍。获得表彰的2个党支部和9名优秀党员为全体党员干部做了很好的表率；合唱比赛展现了广大党员的艺术修养和精神风貌，催人奋进。三是我们要继续做好生产经营各项工作。在产能方面，连云港管罐项目即将搬迁新址，上海临港海上叶片生产基地正在建设，已有的广东储罐项目部和6个叶片生产基地都在生产；在产品研发方面，开发了双壁罐、阳极管、膜壳等新产品，与核心客户进行了紧密的合作，海上风电叶片系列叶型开发顺利。我们有信心，在中国建材集团、中国复材集团的领导下，顺利完成年度生产经营目标。

（仲文玉 连云港中复连众复合材料集团有限公司）







## 让信仰点亮人生

### ——中复连众党员干部井冈山专题培训心得（七）

在火车和汽车上连续颠簸了一整天后，我们终于来到了井冈山。此时一路上的想象，一路上的描述全都变得不再重要，让我惊讶的是这个“燎原星火”、这个“红色圣地”给我的第一印象却是满眼的绿，千百种绿深浅交错被云雾配合着形成了美妙的层峦迭嶂。但你走近观察可以发现，这里的土壤又是红色的。不知这是否早就预示了这是一片红色政权蓬勃发展的土地。来到基地，已有老师在等待，简单的介绍后大家放下行李，褪去这一天的疲惫，尽情呼吸井冈山的新鲜空气。两天课程安排很紧，大家的思绪也紧随王老师的讲解延绵起伏，井冈山革命博物馆、井冈山革命烈士陵园、黄洋界、茨坪、大井小井……风景与历史交融在一起。

作为一名党员，实事求是就是要求我们始终保持与时俱进的精神状态，坚持解放思想，探索新规律解决新矛盾，不断用创新的发展理念，发展思路开创工作新局面。通过这次学习，我加深了对党的宗旨的认识，加深了对党的方针政策的理解，理论水平有所提高，在工作中，我待人诚恳，

能够做到堂堂正正做人、踏踏实实做事；能够克服个人实际困难，严于律己，尽心尽责遵守党规党纪；能主动学习新知识新技术，本职工作做得还比较到位。个人的不足表现在，有自我满足的情绪，安于现状，工作作风不够扎实，在专业上的深入性和系统性上还有很大不足，存在时紧时松的现象。以后的工作中我需要不断学习业务知识，进一步转变工作方式和方法，提升工作智慧，搞好沟通协调，从理论上充实自己武装自己，使之更好的用于工作中去。

（行政部 许维宝）

一是身临战壕体验黄洋界。早前在毛主席诗词《水调歌头·重上井冈山》中，毛主席曾对黄洋界有过“过了黄洋界，险处不须看”的描述，黄洋界位于井冈山西北面，海拔 1343m，因其浓雾弥漫，好似汪洋大海一般一望无垠，故又名“汪洋界”，是井冈山根据地五大哨口之一，当我站在当时红军修筑的战壕中，似乎感觉到当年红军战士凭

险抵抗，以少胜多的革命气概。在《西江月·井冈山》诗词的横碑下，我似乎感觉到毛主席当年意气风发，挥豪泼墨的英雄气概；在黄洋界保卫战胜利纪念碑下，我似乎还感觉到人民军队众志成城抗击敌人的必胜决心。

二是悲壮心情纪念革命先烈。在我们来到小井红军医院遗址，基地培训老师给我们讲了在这里发生的革命故事，我似乎看到了，在当年的艰苦环境下，外面炮火连天，我自岿然不动的革命先烈在煤油灯下、在简陋的手术台上，承受着无法忍受的剧痛，我黯然泪下。在小井革命纪念碑下，我们排着队怀着对革命先烈崇高的敬意瞻仰这块庄严肃穆的无名烈士墓，这个墓是红军百余名受伤战士的安身之地，他们为革命献身，但他们却在死后连名字都没有留给我们，看着这块无名烈士墓我感慨万千，他们虽然献出了自己宝贵的生命，但他们伟大的革命创举和无畏的牺牲精神可歌可泣，永远值得我们后人称颂。

三是红米饭南瓜汤体验先烈的艰苦生活。一首《毛委员和我们在一起》的红色歌曲在基地上空响起，当我们相互问及什么是红米饭南瓜汤的时候，基地的老师给我们讲了红军战士艰苦抗击国民党反动派的生活，当时国民政府对井冈山根据地经济封锁，日子过得非常艰苦，当时在红军中流传一首歌谣：“红米饭，南瓜汤，秋茄子，味道香，餐餐吃的精打光；干稻草，软又黄，金丝被儿盖身上，不怕北风和大雪，暖暖和和入梦乡”。这既是当时红军的真实写照，也是他们革命乐观精神的一种体现。而今天我们的生活条件得到了极大的改善，但我们党艰苦奋斗的优良作风不能丢。“以艰苦奋斗为荣，以骄奢淫逸为耻”我们应该铭记于心。

(财务部 薛亮)

一是深刻理解了井冈山精神“坚定信念、艰苦奋斗、实事求是、敢闯新路、依靠群众、勇于胜利”的内涵，更加深刻地感受到我们党领导人民开创革命道路的艰辛，体会到革命先烈前赴后继的牺牲精神和革命勇气，井冈山精神使我们对什么是正确的人生观、价值观、幸福观有了新的认识。二是进一步坚定了理想信念。井冈山是中国革命的摇篮，它孕育了中国革命的“星星之火”，形成了伟大的井冈山精神，这一精神带领着我们党在革命战争年代和新中国建设时期，攻克了无数艰难困苦。一个共产党人，在人生的道路上，如果理想动摇了，信念崩溃了，就会目光短浅，意志消沉，浑浑噩噩。在革命建设和改革发展的伟大进程中，无数革命先烈冲锋陷阵，赴汤蹈火在所不辞；

共产党人为党和人民的事业鞠躬尽瘁，死而后已，就是因为他们有着崇高的理想信念，并自觉为之不懈奋斗。

(管罐设计部 刘永)

井冈山精神是中国革命精神之根本。在这短短的几天里，通过专题讲座、现场教学、体验教学，使我的思想受到了洗礼，精神受到了鼓舞。在公司日常工作中，发现自己在项目施工管理的时候仍存在许多不足之处：虽然能从现场实际情况出发，坚持实事求是，实现工程整体的目标控制，但对于工程施工过程中的新材料、新能源、新技术运用等方面了解很是匮乏，比较因循守旧，缺乏创新精神。虽然能紧密团结基层、依靠群众，常驻施工现场对工程的质量、安全、工期等进行有效管理，但对于施工现场所存在的恶劣条件存有畏难心理，缺少艰苦奋斗精神。

在今后的工作中，在组织学习提升专业知识的同时，将带领部门同事一起学习新的施工管理规范，了解、掌握工程新材料的运用，这样既能开拓自己的视野，也提升了团队整体管理能力。在施工现场的管理过程中，将充分发挥党员先锋模范作用，扎根现场，发扬“井冈山精神”不畏困难，艰苦奋斗，做一名合格、优秀的共产党员。

(行政部 孙正泉)

巍巍青山井冈魂，青松翠柏无名冢；  
聆听先烈战斗史，情到深处泪自流。

自力更生是基石，艰苦奋斗为法宝；  
星星之火可燎原，革命先烈意执着。

大井小井八角楼，充满理想与希冀；  
茨坪兵营黄洋界，艰苦卓绝求胜利。

追求信仰无怨悔，舍家别子理想坚；  
满山红艳杜鹃花，永伴英雄九泉下。

井冈精神跨时空，缅怀先烈心震撼；  
体验红军苦与乐，感悟幸福得不易。

闭目思索心难净，追忆往事自惭愧；  
触动心灵责任感，信仰信念永相伴。

(环安部 李成)

# 中复神鹰精益班组管理心得

## ——论“时间管理”和“领导力”

近日，培训老师通过一个简单的游戏，开始了对我们“时间管理”的培训，当那么长的一张纸条在我手里被撕掉只剩下不到四分之一的时候，我的心随之颤，突然有点紧张了！老师说：“我们这辈子所需要的工作时间大概只剩下手里这段纸条的比例了，而我们一生剩下的一大半时间里，无论衣食住行，还是抚养子女，还是医疗保障等都要靠所剩的这么短的工作时间去撑。”受到她的一言启发，我犹如醍醐灌顶。既然只剩下这么短的时间去工作了，我还有什么理由不努力去拼搏！

课堂上，所有人员对“小王的苦恼”这一案例进行了详细的分析与讨论。我结合自己平时的工作，更加清楚地明白了时间管理的意义和重要性，在日常的工作中，有的时候我也会跟“小王”一样，迷迷糊糊就把一天给用完了，自己累的半死，做了很多事情，却又好像没把主要任务完成好，反而会担心有什么地方没做好，明天受到领导的批评。现在知道了，这很大一部分原因是因为我缺乏对时间管理的理解和运用，在学习中我了解到时间管理并不是要把今天所遇到的事情都放在一天去完成，而是更有效的运用时间，分理出主与次。

第一是分清事情的轻重缓急，“要事第一”的原则。在工作中要将要做的所有事情规划性的按照（1）紧急且重要的（2）不紧急但重要的（3）紧急但不重要的（4）不紧急也不重要的这四种类别进行分类，放缓不重要重要的事情，可以使你更关注于重要的事物，要努力安排好不紧急但重要的事情，安排好它们，它们就不会出现在（1）的列表中，因为我知道（1）经常会把我搞的手忙脚乱，事实上时间管理大部分集中在（2）这个范围内。培训老师介绍了“柏累托原理”（二八原理）宁愿多花时间做详细规划，生活中用20%的努力达到80%的效果！

第二是制定工作计划。造成我们浪费时间的主要原因是没有计划，节约时间和充分利用时间的最佳方法之一是预先思考、周密计划。培训老师引用的一句

名言很好的进行了诠释，“凡事预则立，不预则废”，很直观的表达出古时候的人就有了这么明确而又清晰的思想，充分说明了制定工作计划的重要性和可行性。

在“时间管理”课程结束后，培训老师又给我们讲了一些关于“领导力”的知识，她说：“权利不能常用，越用越不好用！”这句话打破了我对管理的一贯认知，瞬间提起我对“领导力”课程的兴趣。一个好的领导，不是用权利去命令压制员工，而是要用自己的人格魅力和知识去感染领导员工，让员工信服自己，从而自发的做好本职工作。在工作中，我们的管理者一定要具备的能力，如果能让员工都信服于自己，那么不管遇到什么样的难题和困扰，只要大家力往一块出，心往一起想，所有的事都会迎刃而解。关于如何让员工信服于自己，我总结了以下几点：

1. 公平。在处理事情上我们要公平公正，做事让员工看得到一切是为了公司稳定发展方向对待，不搞独立不和谐的小帮派，按照公司规章制度做事。

2. 不断提升自己。要想别人信服，自己的能力必须过硬，必须经得起考验，这样才能使员工从心底里信服自己。

3. 公私分明，管理情绪。一个优秀的领导者肯定是一位管理情绪的高手，不会将自己的一些小情绪带到工作中来或是发泄到他人身上。

4. 不能独揽功劳，做好员工的后盾。让员工放心做事，做员工坚实的后盾，让他们无后顾之忧，瞻前顾后肯定做不成什么事，一项工作的成功光靠自己一个人是不可能完成的，所以要将工作的成果也分享给大家。

以前我根本就不明白“时间管理”和“领导力”这两个名词的寓意所在，经过学习，培训老师的讲解带着我们理清基层管理工作思路，使我们印象深刻、记忆犹新，也更加坚定我们做好精益班组管理建设的信心。

（李楠 中复神鹰碳纤维有限责任公司）

# 为青春与梦想摆渡

## ——记连云港叶片工厂打磨工王小东

王小东，中复连众连云港叶片工厂一名“新”人，在打磨班工作，给人的第一印象是性格腼腆，不爱说话。也许大多数人认为，腼腆的人在工作岗位上一直都是表现平平，默默无闻的那个。王小东来中复连众工作一年，时间不长，可以说还在融入公司的路上，但是他工作表现突出，注重工作细节，领导和同事看在眼里，记在心里。

王小东大专毕业，学的是数控专业，到中复连众工作纯属偶然，辞去上一份工作后，在朋友的推荐下他应聘到现在的岗位工作。打磨工作看似简单，但是对员工打磨的熟练度以及叶片打磨后的前后缘光滑度有很高的要求。在说到打磨技巧的时候，王小东没有了开始的腼腆，说得头头是道：外行人看我们在工作的时候，认为我们只是不停地在风力机叶片上面来回打磨，并没有真正理解打磨的重点和要求；其实，不能盲目地拿着打磨机打磨，这样很容易造成二次返工，甚至严重的会对产品造成损坏。

到公司工作之前，王小东对叶片毫不了解，入职后的新员工培训让他知道了叶片的用途以及生产流程。理论培训结束后，王小东被安排到班组由老员工带着进行打磨实操练习，他没有抱怨工作的苦与累，而是跟着老员工耐心学习，细心观察，在老员工的指导和自己的摸索下，逐渐掌握了打磨技巧。现在的王小东已经开始带新员工，他理解新员工想要尽快独自上岗的心情，虽然自己到公司工作只有一年的时间，但是王小东很珍惜带新人的机会，这说明领导对自己的信任和认可。在带新员工的时候，王小东想到自己刚到公司工作时候的情景，来到一个陌生的环境，自己一个人都不认识，而教授自己的老员工不只是为了自己的师傅，也是自己第一个熟悉的人。王小东认真教着新员工，他将自己所掌握的技能毫无保留地教给新员工，他想让他们尽快地融入到班组中来，出色地完成生产任务。

王小东为人谦虚，他对自己的工作技能评价是中等偏下，有很大的进步空间，还有很多的東西需要学习。王小东说：“我虽然工作时间不长，但是已经接触了很多不同的叶型，不同的叶型在打磨时间和力道要求都不一样，这些不好用语言去描述，只能是熟能生巧。”外行看热闹内行看门道。打磨需要员工手感到位，在打磨完后使用灯光仔细查看被打磨的地方是否光滑平整，不能只用手去感触。王小东在细节方面做的非常好，不放过任何细微的地方，正是他这种一丝不苟的工作精神，让他在工作上崭露头角。

年轻人要沉得住气，静下心来做事。有付出，有机遇，才有梦想成真。王小东已经28岁的年龄，已经成熟，他明白自己没有更多的青春去挥霍，他打算脚踏实地地在公司工作，俗话说技多不压身，未来希望有机会去学习不同的工种，不断地充实自己。

（张丹 连云港中复连众复合材料集团有限公司）





## 镜前镜后 不负荣光

——记制品车间管件班 A 班的工作日常

天空没有一片云，头顶一轮烈日，耳边没有一丝风，一排排树木无精打采地站在那里。这一片懒洋洋的气氛却在走进制品车间时被打破，映入眼帘的是一群激情满满、热火朝天的工人，他们似乎不知炎热，专心操持着每道工序，糊内衬、绕树脂、修整打模……

走上前，制品车间管件班 A 班班长武宜娟注意到了来人，她脱下口罩、微笑、走近，因事先有过预约，无须言语便带我走进里间，来到一间办公室门前，邀请入内、转身而坐，一面 1.3 米左右的试衣镜锃亮地展现在面前，一圈年代已久的草麻绳固定着它，武宜娟腼腆地笑了，说这镜子在这里很久了。

---

镜前：爱红妆更爱工装。

---

谈起女工人，大多数人想到的画面是她们穿

着工装在工厂忙碌的情形，她们有的是花样年纪，有的已为人母，她们把更多的时间留在了工厂，女性原本该在意的妆容逐渐被忽略。

班长武宜娟是一名 80 后女青年，笑起来很甜，朴实无华。她说，整个班组基本以女性为主，为了保证产品质量，上岗前必须理鬓发、正衣冠、保证清爽，她们爱红妆更爱工装，只在下班洗漱时才会卸下工装，这份坚持不因严寒酷暑、季节变换而改变。

我想，倘若为她们简单梳妆打扮，想必个个都能年轻 10 岁；但即使没有精致的妆容，她们每个人脸上那份历经岁月后的淡定、从容和对工作一丝不苟的认真，也能美到惊艳、美到暖人、美出新高度。

---

镜后：像男人一样去战斗。

---

细碎的聊天中，武宜娟总说自己不善言辞，一直腼腆地笑着。但当我们问及她所在得班组去年被评为先进集体和组员工作表现情况时，她却口若悬河，想必这是她最值得骄傲的事情。

说起组员和班组现状，武宜娟告诉我们，她2010年进入公司，一呆就是7年；而在这个8人班组里，有6名女性像她一样，进入公司后一呆就是好几年甚至十几年，其中一位打模女工人已经48岁了还坚守岗位，整个班组人心特别齐、人员特别稳。

她说，自己是班长，自然就要担好将头兵尾的角色，虽然家在距离公司很远的渔湾，但仍然坚持每天早起、早到、早开工，起到带头作用，这样整个团队才会冲劲十足，每个人都是一面镜子，从对方身上看到闪光点才能带动学习。在这个8人班组里，除去6名女工人，还有2名男工人。他们的话很少，除了中途停下来喝喝水擦擦汗，基本把时间都用在了生产工作第一线，可谓兢兢业业、任劳任怨。也因此，每一位女性都以两位男性为镜，不怕苦不怕累，既能手持玫瑰入心城，也能推起树脂糊内衬，个个都是铁骨铮铮的女汉子。

谈到班组的日常工作，武宜娟坐直身板、摩挲双手，她说手糊作业是手工作业，劳动强度大，工人的体力消耗也大，又必须按图纸施工，因此班组既要合理排工，又要协调处理好各项任务；在生产任务急又多的时候，每个班组成员都主动加班加点，舍小家顾大家，准时完成各项生产任务。

在生产IDE项目管件法兰时，由于该项目要求严格，对产品质量把关严，要求法兰面平整度为

正负1mm。为了保证能生产出符合老外监造的合格产品，班组成员开动脑筋，运用头脑风暴法集中攻关，在法兰做内衬时先手糊内衬，等内衬固化好后再把管道放在内衬上加厚，这样生产出来的法兰平整度就能完全符合业主的设计和使用要求。

拿破仑说：“班长是军中之父”，斯大林称：“班长是军中之母”。在班组里，班长武宜娟就担起了“将军”和“父母”的双重职责。夏日炎热、订单增多，严格把关产品工艺、质量的同时，武宜娟总不忘提醒组员多喝水，注意劳逸结合，留足休息调整时间，把安全放在第一位，真正做到了工作有方法、管理人性化。工作之余，武宜娟还带领工人们种起了葡萄，据说已经吃了好几茬。走之前我提出能否再拍一组照片，她们不约而同地来到了自己种的葡萄树前，笑靥如花。

2016年，制品车间管件班A班全年生产管件4847件，其中优质品为3814件，优质品率为78.6%，达到了公司制定的制品车间优质品率74%的目标，并荣获2016年度“先进集体”称号。他们凭着对工作的热爱，不负荣光、不断学习、开拓进取，出色完成公司下达的各项任务。

古有云：“以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失。”制品车间管件班A班就是一面值得我们择所长、择其善去学为己用的镜子，在工作上、生活中做到一丝不苟、态度端正，在公司、车间起到先进模范作用。

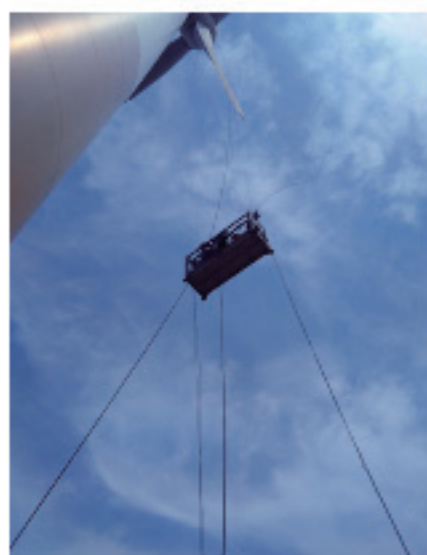
(王霞 连云港中复连众复合材料集团有限公司)





# 走近中复连众叶片客服部 维修小组 骆阳平台

文 / 骆阳 连云港中复连众复合材料集团有限公司





有这样一群人，他们常年在外奔波，不是在风场就是在去风场的路上。他们是中复连众叶片客服部的风机叶片维修人员，主要工作是维修运转过程中损坏的风机叶片，恢复风机叶片的正常运转。中复连众叶片客服部有7个平台维修小组，本期《中复集团报》为大家介绍其中一个维修小组——骆阳平台维修小组。

骆阳平台维修小组，2015年9月成立，现有成员5名，负责华南地区风机叶片维修工作，在负责人骆阳的带领下，顺利完成多项维修任务。在这个小组，大家除了一起参与叶片的维修，还有明确的分工：骆阳，负责与客户进行联系与协调，落实维修文件和技术方案，并检查、指导施工质量标准的执行以及负责整个项目的安全工作；孙海东，安全员，负责整个小组成员以及维修工作的安全，及时发现、指出、纠正安全隐患；殷成方、吴潇，负责叶片维修工作，按照质量标准和维修规程严格维修工艺，确保维修质量；焦海兵，司机，每次行车前检查车辆，发现问题及时排除，确保行车安全。

骆阳平台维修小组成立近两年时间，正处于成长期，还存在薄弱项。今年5月份，小组第一次接到海上维修任务，这对于他们来说是个好机会。只有迎难而上，才能突破自我。在完成磐安现场的风机叶片检修任务后，骆阳平台维修小组赶赴位于上海的项目现场。由于待维修风机叶片在海上，维修人员只能通过船只将维修平台转运到塔筒底部。整个小组成员非常重视此次海上维修任务，面对从未遇到过的困难，他们一起想办法解决，所谓，办法总比困难多，他们特别定制了可伸缩挂钩解决海上不好拉风绳的问题；因为是海上作业，维修平台不便于每天转运，他们就使用帆布将维修平台包裹起来，防止海水和紫外线侵蚀，就这样，维修工作在摸索中进行。

提到最难忘的维修任务，骆阳作为该小组的负责人，他的思绪回到了2015年年底，骆阳说：“那时候我们正在云南峨山县尼白木克维修风机，维修当天天气预报报道是无风，我们做的风力预测也是无风，结果维修工作进行到一半的时候，天气突然暗了下来，出现了起风的预兆，见到这种情况，正在维修风机叶片的我和殷成方紧急下降维修平台，可就在没下降多少米的时候，突然刮起了大风，维修平台跟秋千一样，在大风的作用下撞向塔筒，当时还是新员工的殷成方遇到这样的突发情况，慌了神，他对我说，自己还没有结婚，害怕自己这次遇到意外。”面对这种状况，骆阳一边安抚殷成方，一边手动下降维修平台，终于在打雷前将维修平台安全下降到地面。

维修平台工作的危险系数大，高温、严寒都会遇到，打雷，下雨，大风，也是经常遇到，虽然条件艰苦，但是他们始终如一；虽然新老交替，但是他们一直携手共进；虽然思念远方的家人，但他们一直坚守岗位，这就是中复连众叶片客服部维修平台小组人员，他们为了共同的目标，从未停止前行的脚步。

# 中国这些新奇小众博物馆 去过三个以上都是终极冷门探索家



## 1. 逝者越千年，古代干尸陈列

博物馆：新疆博物馆

在埃及看木乃伊，神秘莫测，如果你想看传说中的千年楼兰美女，那你可别错过新疆博物馆，这里的干尸系列是一大亮点，搜集了全新疆最大的文物和标本，新疆博物馆是区别于水果、沙漠、湖泊的另一种全新体验。

一具具真实的穿越千年而保存完好的干尸，时间错位的空间变换感，莫名的历史沉重感涌上心头，在这里，仿佛置身于一场 3D 的纪录片电影。

## 2. 在退役军舰上看海

博物馆：青岛海军博物馆

你在游轮上看过海，在沙滩上看过海，在电影中看过海，在各种梦境里看过海。但是，有一天，当你惊喜的发现，原来在军舰上看海是另一种震撼的体验，斑驳的桅杆矗立在灰蒙的天空中，旧旧的油漆味在空气中蔓延了好久，一种复古而庄严的历史感，也好浪漫。

## 3. “老上海”文物

博物馆：郭纯享家庭集报馆

家庭集报馆位于多伦路文化名人街上，另一扇门则写着“大上海 1933”，说明集报馆所在的房子建于 1933 年。屋里，满眼看的、满鼻嗅的，都是老上海的味道，冲壶、马灯、旧脸盆……展出了千余件“老上海”文物。而主人郭纯享花 30 多年搜集的 3 万种旧报刊则是馆内最重要的珍藏。

如果你想在最短的时间内纵观上海历史，那么这里的旧报纸就够你好好折腾的了~

## 4. 流动声音的童年记忆

博物馆：八音盒博物馆

八音盒里倾注着每个少女的童年幻想，这里搜藏着世界上各种最奇妙的八音盒，传统的、跳芭蕾舞会的、会作画鞋子的、最古老的，浪漫而唯美的情绪，都在这个小小的博物馆里蔓延开来。

上海八音盒珍品陈列馆本身所处的建筑“东方艺术中心”浦东最大的文化艺术中心！展示欧洲八音盒艺术及其发展历史的专题型陈列馆。

## 5. 古堡监狱

博物馆：德国监狱旧址博物馆

作为一座典型的 19 世纪德国古堡式建筑，“欧人监狱”是我国目前保存最完整最早的殖民监狱。这里可以看到最完整的监狱景观，伙房、浴室、马房、“义”字监房；水井、瞭望台、监狱工厂等，静静的呈现出一种冷漠的绝望。

(来源：凤凰网，有删节)



## 《你自以为的极限，只是别人的起点》

特立独行的猫 著

百万级畅销书作家特立独行的猫重磅新作，写给渴望突破瓶颈、实现快速跨越的你。

《你自以为的极限，只是别人的起点》，国内超级畅销书作家特立独行的猫为千万渴望快速成长的年轻人量身打造的自我提升之作。《你自以为的极限，只是别人的起点》一书告诉千万年轻人，不要给自己的人生设限，也不要对自己丧失信心——你本身所具有的强大潜能，现在还远远没有爆发出来。你现在还远远没有达到你的极限！你自以为的极限，可能只是那些牛人们努力的起点。别再自我矫情，雄起吧，否则你会被人甩得越来越远。而你要想实现快速成长，你只须找到释放自身潜力的有效方式。



## 《深度工作：如何有效使用每一点脑力》

(美) 卡尔·纽波特 (Cal Newport) 著 宋伟译

随时随地收发电子邮件、一个接一个地参加大小会议、在即时通讯软件的尖叫中手忙脚乱、在繁杂的多线程工作中不断地切换注意力……你看起来非常忙碌，甚至在不自觉地享受这种忙碌，但你的忙碌真的能转化为生产能力吗？

本书作者、麻省理工学院计算机博士卡尔·纽波特，尖锐地道破了信息经济时代的惊人真相——知识工作者 60% 以上的工作时间都花费在处理此类浮浅事务上，而这些工作不仅产出的价值有限，还会永久性地损害人们深度工作的能力！

作者创立的“深度工作”概念，其含义为在无干扰的状态下进行专注的职业活动，使个人的认知能力达到极限。而正因为当前社会深度工作能力的日益稀缺，其与经济成功的关系也变得日渐紧密起来。



## 《泥步修行》

余秋雨 著

《泥步修行》是余秋雨教授系统阐释人生修行的归结性著作，用优雅的哲理散文写成。“破惑”部分，仔细分析了人人都会遇到的“灾之惑”、“位之惑”、“名之惑”、“财之惑”等的引诱和危险。作者逐一回顾自己在破除这每一个“惑”而达到“不惑”的过程中，如何使艰难的修行变得切实可行。“问道”部分，作者从佛、道、儒和魏晋思想家的多重智慧中筛选出直接有助于修行的精神助力，这也使个人修行融入了千年共修。“安顿”部分，是全部修行的总结，也就是追踪修行者在经历了重重“破惑”、“问道”之后如何实现心灵安顿。本书提出了“生存基点”、“因空而大”、“天地元气”、“本为一体”、“相信善良”、“我在哪里”、“日常心态”这七个方面，概括了一个修行者终于上升为一个觉悟者的精神构建。



## 西藏波密桃花沟

王继明 (中国复合材料集团有限公司)